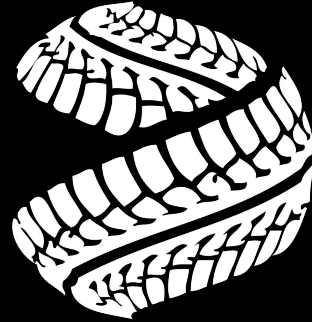

DÄCKLINE HÅLLBARHETSSTRATEGI 2022



DÄCKLINE.SE

HUR JOBBAR VI?



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Däcklines bidrag för hållbar utveckling

FN:s mål för hållbar utveckling utgör ett ramverk för världens gemensamma agenda inför 2030. Vi jobbar just nu med 9 av samtliga 17 av FN:s globala mål. Vi strävar efter att utöka det och jobba med ännu fler av de globala hållbarhetsmålen i framtiden. Vi är ett företag som bedrivs av ständig utveckling och att jobba på ett hållbart sätt som gynnar framtidens generationer är en viktig faktor för oss.

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



God hälsa och välmående

Vi arbetar aktivt med att människor ska köra säkert på vägarna. Detta innebär att vi alltid rekommenderar våra kunder att byta ut sina däck samt hjälper dem att montera på nya däck när mönsterdjupet är under 3 mm. Vi rekommenderar även alltid de däck som är bäst anpassat för respektive bil, så att det blir säkert att köra på vägarna. Vi gör även hjulinställningar, samt ser till att däcken inte är snedslitna. Vi är väldigt mån om att våra kunder ska köra säkert på vägarna och på så sätt även minska risken för trafikolyckor.

4 GOD UTBILDNING



Utbildning

Vi utbildar både våra medarbetare och kunder. Det är väldigt viktigt för oss att ha kunnig personal, så att vi kan se till att våra kunder kör säkert på vägarna. Det är viktigt att vår personal är väl kunniga i däckmontering, men även att de har bra kunskap om olika däck och bilar samt vet vad som passar. Vi håller truck och säkerhetsutbildningar för samtlig personal. Vi utbildar även våra kunder via vår blogg och hemsida, där man kan läsa och lära sig allt man behöver veta om däck och fälgar. Vi försöker alltid guida kunden i rätt riktning och ge dem ny kunskap.

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



Anständiga arbetsvillkor och Ekonomisk tillväxt

Våra medarbetares säkerhet och hälsa är en av våra viktigaste faktorer på jobbet. Vi säkrar trygga arbetsmiljöer och försöker att minska risker för olyckor på jobbet i största mån. Vi har byggt luftiga lokaler med bra ventileringsystem. Vi håller alltid det rent och städat, för allas trivsel. Nödutgångar och större ytor hålls alltid fria ifall olyckor inträffar. Vi har fikarum och kök, där medarbetarna kan ta en paus och vila. Det finns även en stor möblerad bakgård om man vill ta luft eller äta sin lunch utomhus.

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Vi försöker hela tiden att hitta nya sätt att arbeta, i samband med den tekniska såväl den industriella utvecklingen. Vi har noggrann koll på våra leverantörer och hur våra varor transporteras. Vi fraktar alla våra varor med DHL. DHL Freight i Sverige har skrivit på den svenska regeringens initiativ ”Fossilfritt Sverige och stöder därmed regeringens mål för att göra Sverige till en av världens första fossilfria välfärdsstater. Med hjälp av teknikens utveckling kan vi ta många av våra möten med samarbetspartners/leverantörer digitalt, vilket sparar in enormt på resor via flyg och bil.

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



Hållbara städer och samhällen

Vi försöker att skapa ett hållbart samhälle för varje individ. Vi löser förvaringar till däck, så att man inte behöver köra runt dem i sina bilar fram och tillbaka. De förvaras här, sedan byter vi från sommar till vinterdäck varje säsong. Smidigt för kunden, samt mer miljövänligt. Det drar onödigt mycket bensin att köra runt med tunga däck, eller att hyra släp för att transportera dem. Att ha en mass förvaring på en och samma plats underlättar för många leverantörer och kunder. Vi funderar även i framtiden på att sätta solceller på taket, och ha det som en energikälla.

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Hållbar konsumtion och produktion

Vi producerar inte i överflöd, vi köper in det vi behöver sedan beräknar att beställa in nytt när det är slut. Vi producerar även fälgar i flow forming teknik, vilket är ett nytt och mer miljövänligt alternativ jämfört med produktion av vanliga fälgar. Alla våra nyproducerade fälgar är med flowforming teknik. Dessa fälgar är ett mer miljövänligt alternativ att köra med, då de väger mindre och förbrukar mindre mängd bensin. Vi köper och säljer även begagnade däck, som fortfarande är i tillräckligt bra skick att köra med. Vi tror mycket på återanvändning, och att inte slösa på råvaror och material.

17 GENOMFÖRANDE OCH PARTNERSKAP



Genomförande och partnerskap

Vi är väldigt måna om att våra underleverantörers anställda jobbar under rättvisa omständigheter. Vi har besökt fabrikerna och sett hur en vanlig arbetsdag ser ut, det är endast vuxna som jobbar och dem får en anständig lön för sitt arbete. Vi är även investerade i att göra mer för världen, genom att gå med i fler organisationer och ingå i fler samarbeten som gör nytta för miljön, människor och djur. Vi är just nu med i Jordens vänner och Klimat Sverige, samt skänker pengar till Naturskyddsföreningen. Framtida föreningar vi planerar att investera i är bland annat WWF, barncancer fonden och Håll Sverige rent.

Bekämpa klimat- förändringarna

13 BEKÄMPA KLIMAT-
FÖRÄNDRINGARNA



Vi på Däckline jobbar proaktivt för att hitta nya sätt att minska vår klimatpåverkan. Vi har ingått ett samarbete med Pre zero återvinning nyligen, som återvinner all vår kartong samt hämtar och kör iväg materialet. Detta sparar mycket bensin för vår del, samtidigt som det ger oss en trygghet att allt material kommer att återvinnas och tas hand om på bästa sätt. Vi är anslutna till organisationer som Jordens vänner och klimat Sverige, samt skänker pengar till Naturskyddsföreningen. Vi letar ständigt efter nya smartare mer hållbara sätt att skapa ett grönare företag. Exempelvis i produktionen som tidigare nämnt (flowforming). Vi kommer även att genomföra Break it impact challenge i höst, vilket innebär att man som företag under 30 dagar tar aktiva åtgärder för att bli mer klimatsmarta.

5

JÄMSTÄLLDHET



Jämställdhet

Däckbranschen är generellt en mansdominerande bransch. Det finns väldigt få kvinnor som söker jobb som däckmontörer, vilket majoriteten av våra anställda arbetar som. Vi vill mer än gärna få in mer kvinnlig arbetskraft och skapa en mer jämställd arbetsplats. Något vi strävar efter och jobbar aktivt för. Vi hoppas på att kunna uppnå en mer jämställd arbetsplats under nästa år.

Vi försöker att anställa kvinnor på andra avdelningar inom företaget, såsom marknadsföring och rekrytering.

Mål för Framtiden

1. Implementera solceller och andra mer miljövänliga lösningar i det dagliga arbetet
 2. Jobba aktivt för att skapa jämställdhet och mångfald inom företaget
 3. Utöka vårt engagemang i välgörenhetsorganisationer och aktivt arbeta för att påverka andra företag och privatpersoner att bidra till en ökad global hållbarhet
-